

AVVISO SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L' ASSUNZIONE DI FARMACISTI PRESSO LA S.E.Fi. SRL A TEMPO INDETERMINATO 1° LIVELLO CCNL "PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI".

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMINISTRAZIONE

RENDE NOTO

ARTICOLO 1- INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

In esecuzione della Delibera di Cda del 14 settembre 2022 è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di farmacisti a tempo determinato o indeterminato 1° Livello CCNL **"PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI"**, tempo pieno, nel rispetto della normativa per il reclutamento del personale nelle società a partecipazione pubblica.

ARTICOLO 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito è quello del I° livello del CCNL **"PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI"**.

ARTICOLO 3- REQUISITI PER L' AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito, ai sensi del DPCM. n. 174/94, non è richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea;
2. Idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto oggetto della presente selezione. L'Azienda si riserva la facoltà di accertare l'idoneità dei vincitori, mediante visita medica di controllo, in base alla normativa vigente;
3. Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
4. Possesso patente di guida Cat. B non sospesa in corso di validità;
5. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi del Dpr. n. 3/57 e smi.;
6. L'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
7. I cittadini di Stati membri dell'Unione Europea devono possedere un'adeguata conoscenza della

- lingua italiana. L'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice;
8. (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
 9. Il possesso della Laurea in Farmacia e Chimica e tecnologie farmaceutiche o equipollenti. **Per i candidati di Stati membri dell'Unione Europea, tale titolo di studio deve essere stato riconosciuto dal Ministero, ai sensi del Dlgs. n. 115/92 e smi e dal Dlgs. n. 206/07 e smi;**
 10. Iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia;

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti in costanza di rapporto. In caso di perdita di anche uno soltanto dei requisiti sopra indicati determinerà la risoluzione del rapporto di lavoro. La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. 198/2006.

ARTICOLO 4 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione devono essere redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato n. A al presente avviso, e a pena di esclusione, dovranno:

- a) pervenire entro il **03/11/2022** alle ore 12,00.
- b) essere presentate:
 - tramite Raccomandata A/R al seguente indirizzo: **S.E.Fi. srl via della Fiera 3 57021 Venturina**

Terme LI. In caso di spedizione tramite raccomandata, per il rispetto del termine, fa fede il timbro di arrivo alla S.E.Fi. srl;

- tramite consegna a mano a S.E.Fi. srl via della Fiera 3 57021 Venturina Terme LI nei giorni non festivi, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30;

In entrambi i casi, la domanda dovrà essere firmata in originale dal candidato e inserita in una busta chiusa indirizzata a S.E.Fi. srl via della Fiera 3 57021 Venturina Terme LI indicando sulla busta la dicitura "**Selezione per farmacisti**";

- tramite PEC indentificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del candidato, avente per oggetto "**Selezione per farmacisti**" all'indirizzo di PEC seffiere@legalmail.it

.

In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

- c) avere in allegato copia di un documento di identità in corso di validità.
- d) avere in allegato il c.v. in formato europeo, datato e firmato.

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da

inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. La società non assume responsabilità per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande:

- prive della sottoscrizione;
- redatte su un modello diverso dall'Allegato A;
- inviate oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- inviate nei termini, ma pervenute al protocollo dell'Azienda oltre le ore 16:00 della data di scadenza prevista nel presente avviso.

ARTICOLO 5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda, presentata secondo lo schema allegato al presente avviso, dovrà essere presentato:

- a) Fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) Curriculum Vitae, in formato europeo datato e firmato dal candidato, dove dovrà essere espressamente indicato:
 - eventuale esperienza lavorativa, con dettaglio dei periodi di inizio e cessazione, svolta presso organismi pubblici e privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione. In tal caso, il candidato dovrà indicare, i periodi di effettivo servizio e la struttura presso la quale il servizio è stato prestato;
 - eventuale svolgimento di tirocinio post-laurea presso organismi pubblici e privati che gestiscono servizi analoghi a quelli oggetto della presente selezione.
 - eventuali corsi o master di specializzazione.

ARTICOLO 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità e del curriculum vitae;
- c) la mancanza di uno o più requisiti all'articolo 3 richiesti per l'ammissione;
- d) la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nell'articolo 4;
- e) la mancata presentazione delle eventuali integrazioni richieste.

ARTICOLO 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione e, sarà composta da 3 o 5 membri, eventualmente individuati anche tra soggetti esterni all'Azienda

ARTICOLO 8 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

L'elenco degli ammessi alle prove, la sede e la data di svolgimento delle stesse saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda www.sefifiere.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", e questa costituirà l'unica modalità di comunicazione agli interessati.

Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato all'interno delle predette comunicazioni effettuate sul sito internet dell'Azienda mediante l'indicazione delle prime tre lettere del proprio codice fiscale e della propria data di nascita (ad esempio, nel caso in cui partecipi alla presente selezione il sig. Mario Rossi, nato il 1.6.1980, egli sarà indicato nelle predette comunicazioni con le seguenti modalità: RSS 01.06.1980).

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova d'esame, nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari alla selezione e verranno esclusi dalla procedura.

La verifica, relativamente alla completezza e correttezza delle domande presentate, verrà effettuata dalla Commissione.

L'eventuale mancata o incompleta presentazione della documentazione, ritenuta sanabile dalla Commissione, potrà essere regolarizzata dal candidato entro 3 giorni dal ricevimento della richiesta di integrazione, e ciò dovrà avvenire con le stesse modalità previste per l'invio della domanda.

La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento della procedura, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del rapporto di lavoro.

ARTICOLO 9 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA ORALE E SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un totale di n. 100 punti per la valutazione dei titoli, della prova orale, così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione dei titoli;
- 70 punti per il colloquio;

I punti per la valutazione dei titoli verranno assegnati con le seguenti modalità:

- n. 15 punti per la valutazione dell'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto della presente selezione svolta presso farmacie pubbliche o private. Saranno assegnati punti 1 per ogni anno (se frazione di anno, si conteggia in quota) di attività lavorativa svolta con un massimo di 15 punti;
- n. 5 punti per voto di laurea a partire da 101/110:
 - a) Votazione di laurea da 66 a 100 – punti 0;
 - b) Votazione di laurea da 101 a 105 - punti 2;
 - c) Votazione di laurea da 106 a 110 e lode – punti 3;

n. 10 punti per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per la partecipazione alla selezione, prendendo in considerazione, se connessi all'attività oggetto della selezione, corsi di perfezionamento, dottorati, scuole di specializzazione, master universitari o attestati riconosciuti a seguito di specifici corsi tenuti presso enti riconosciuti. Non verranno valutati corsi ECM, anche quelli frequentati in eccedenza rispetto al fabbisogno formativo richiesto. Punti 1 per titolo fino ad un massimo di 10 punti.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare e ad approfondire le seguenti conoscenze del candidato:

- Tecnica e legislazione farmaceutica;
- Farmacologia e tossicologia;
- Omeopatia e veterinaria; inglese
- Organizzazione della farmacia e del magazzino delle politiche di acquisto dei farmaci;
- Cenni su marketing e merchandising;
- Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in una farmacia;
- Aspetti commerciali ed amministrativi dell' impresa farmaceutica;

L'idoneità verrà raggiunta con una votazione minima della prova orale di 52/70.

ARTICOLO 10 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA ORALE E SELEZIONE DEI CANDIDATI

Il punteggio finale da attribuire a ciascun candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti complessivamente nella valutazione dei titoli e dal colloquio.

Ad esito della prova orale la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà formata con l'indicazione in ordine decrescente del voto finale conseguito da ciascun candidato.

A parità di punteggio saranno preferiti i candidati più giovani di età.

La graduatoria che verrà redatta dalla commissione sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di S.E.Fi. srl nella prima seduta utile, unitamente a tutti gli atti riguardanti l'espletamento della presente selezione.

La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web www.sefifiere.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Selezione del Personale" e da tale data decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

Anche con riferimento a tale pubblicazione si ribadisce che, **nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato dell'Azienda mediante l'indicazione delle prime tre lettere del proprio codice fiscale e della propria data di nascita.**

La S.E.Fi. srl potrà utilizzare la graduatoria finale per attingere eventualmente il personale per assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee anche stagionali e/o sostituzioni. A tal riguardo in caso di necessità temporanee, verrà scorsa la graduatoria in via discendente con assunzione a tempo determinato del primo soggetto disponibile e comunque nel rispetto della normativa di Legge.

ARTICOLO 11 - DIARIO PROVE

Il diario delle prove, con indicazione del giorno e della sede, saranno resi noti esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet www.sefifiere.it nella sessione trasparenza "Selezione del personale" almeno n. 5 giorni precedenti la data di svolgimento delle prove.

I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicati, i candidati saranno dichiarati rinunciatari alla partecipazione.

Per tutte le comunicazioni si fa riferimento esclusivamente alla pubblicazione sul sito internet della società.

ARTICOLO 12- DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile contattare l'azienda al numero 0565852210 o scrivere una e-mail all'indirizzo info@sefifiere.it.

Il presente avviso è pubblicato sul sito www.sefifiere.it e www.comune.campigliamarittima.li.it

ARTICOLO 13-TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si applica il Nuovo Regolamento Privacy (Regolamento 2016/679).

I dati personali verranno trattati in ossequio alla finalità del Concorso e nel rispetto della

nuova normativa.

Si comunica, ai sensi dell'art.13 GDPR (regolamento UE 2016/679), che i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso S.E.Fi. srl (titolare del trattamento) per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei candidati ai fini della selezione.

ARTICOLO 14 - DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso.

La S.E.Fi. srl si riserva a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso in ottemperanza a norme sopravvenute o a causa di impossibilità obiettiva di procedere come stabilito nell'avviso stesso, senza che per i candidati possa sorgere alcuna pretesa o diritto.

Venturina Terme, 03/10/2022

Il Presidente
Dott. Edoardo Filiberto
Rivola Giuffrè